

Får sommerferieaflødere uden at løfte en finger

Hvert år ansætter danske arbejdsgivere cirka et par hundrede unge mennesker fra de øvrige nordiske lande som sommerferieaflødere. Og takket være organisationen Nordjobb sker det uden at løfte en finger.

Af freelancejournalist Anne Olsen

For tredje år i træk ansatte Scandlines i 2005 en håndfuld unge mennesker fra de øvrige nordiske lande som sommerferieaflødere. Og det uden at løfte en finger. Nordjobbere kaldes de unge sommerferieaflødere, og det er organisationen Nordjobb under Foreningen Norden, som formidler kontakten til den unge nordiske arbejdskraft. Lønnen er efter dansk overenskomst, og der betales dansk skat.

- Ordningen begyndte for vores vedkommende for tre år siden, fortæller Lars Obel, som er lokal personalekoordinator i Helsingør for Scandlines færger på Helsingør-Helsingborg-overfarten. Scandlines personaleafdeling i København blev i marts 2003 kontaktet af Nordjobb, som sendte henvendelsen videre til Lars Obel i Helsingør. Lars Obel ansatte seks Nordjobbere, året efter blev det til otte, og til sommer forventer Lars Obel igen at ansætte seks af de unge nordiske sommerferieaflødere.

- Det er organisationen Nordjobb under Foreningen Norden som sørger for de unges logi, hjælper med anskaffelse af dansk CPR-nr. og skattekort i form af introduktionsskrivelse til skattekontoret. Efterfølgende skal vi sørge for, at det bliver ordnet hurtigst muligt efter de unges ankomst, fortæller Lars Obel.

Desuden sørger organisationen Nordjobb for fritidsaktiviteter for de unge.

Sproget er det vigtigste

- De unge mennesker arbejder dels med billetsalg og dels på havnen med at dirigere biler ombord på færgen, så derfor er gode danske sprogkundskaber vigtige og en klar forudsætning for de unge menneskers ansættelse, pointerer Lars Obel.

- En anden forudsætning for at blive sommerferieafløser hos os, er at man er fyldt 18 år. Vi har ansat unge mennesker i hele spektret 18-25 år, men dog med en overvægt af personer over 20 år, hvilket vi er godt tilfredse med.

- Nordjobberne er typisk ansat hos os i fem-syv uger i perioden fra midt i juni og fremad.

- Det er hovedsageligt unge svenskere, vi har haft ansat, men der har da også været et par stykker fra Norge og Island. Det spiller ingen rolle, hvor de kommer fra, når bare de danske sprogkundskaber er i orden.

- Hvert år har der været gengangere fra året før, og resten er nye, oplyser Lars Obel.

Men Nordjobberne er ikke de eneste sommerferieaflødere hos Scandlines.

- Hvert år har vi typisk ansat omkring 20 sommerferieaflødere, hvor cirka en tredjedel er gengangere.

Glad for Nordjobb

- Det er som regel friske og energiske unge mennesker, man rekrutterer fra Nordjobb, og vi har været godt tilfredse med ordningen, siger Lars Obel.

- Vi har oplevet enkelte sprogproblemer, men resten har vi bestemt ikke haft noget at udsætte på. Og hvis ordningen fortsætter med samme succes som hidtil, så regner vi med at blive ved at rekruttere Nordjobbere i mange år fremover, oplyser Lars Obel.